

**PRÉMIOS DE DESEMPENHO - DIRIGENTES - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE 2008**  
**DESPACHO N.º 9/DIR/DRAP-N/2009**

*Nos termos definidos na alínea a) do n.º 1, do Despacho n.º 9/DIR/DRAPN/2009, torna-se pública a relação dos Dirigentes que preenchem as condições para atribuição de Prémio de Desempenho, por terem obtido na avaliação do seu desempenho de 2008, a menção máxima ou a imediatamente inferior a ela. A ordenação dos Dirigentes que preenchem os requisitos supra, foi efectuada por ordem decrescente da classificação quantitativa, após exclusão dos Dirigentes que, em 2009, viram alterado o seu posicionamento remuneratório na categoria. Não há lugar a atribuição de prémio de desempenho quando, não obstante reunidos os requisitos mencionados, o montante máximo dos encargos fixado se tenha esgotado com a atribuição de prémio ao dirigente ordenado superiormente.*

						<b>MONTANTE ORÇAMENTADO</b>
<b>Nome</b>	<b>Cargo</b>	<b>Avaliação Qualitativa 2008</b>	<b>Avaliação quantitativa 2008</b>	<b>Avaliação quantitativa 2007</b>	<b>Remuneração</b>	<b>6.500,00</b>
JOSE MANUEL SOUSA COSTA PINTO VIEIRA	Chefe de Divisão	Relevante	4,870	4,300	2.613,84	3.886,16
JULIO FERNANDO AMADO FELIX	Delegado Regional	Excelente	4,780	4,400	2.613,84	1.272,32
<i>Classificação do trabalhador posicionado imediatamente a seguir:</i>	Chefe de Divisão	Relevante	4,737	4,400	2.643,26	-----

**Nota:** O montante remanescente sendo insuficiente para garantir o prémio ao dirigente posicionado imediatamente a seguir na lista de ordenação acresceu ao montante definido para prémios de desempenho dos trabalhadores.